Atitit 团队远景规划与目标总结 v4

目录

[1. 使命和组织宗旨 2](#_Toc19553)

[1.1. 组织使命 2](#_Toc4339)

[1.2. 核心价值观 核心理念 2](#_Toc29633)

[2. 行政目标体系 2](#_Toc15547)

[2.1. 打造行政体系齐全的复合体 2](#_Toc17617)

[2.2. 人的成果 努力集合所有人员，追求把所有人纳入组织体系 2](#_Toc7666)

[2.3. 打造万年一系的组织集团，持久生命力 2](#_Toc12049)

[2.4. 最强的组织凝聚力 2](#_Toc5149)

[2.5. 有着完整的知识体系的组织体系 3](#_Toc4593)

[2.6. 软实力最强 3](#_Toc28412)

[2.7. 积极参与各个子组织活动，取得各个组织一部分席位 3](#_Toc31736)

[2.8. 无所不在的组织机构，五千万分支机构计划，每时每刻的 3](#_Toc12699)

[2.9. 打破区域割据，实现全球员工自由流动 3](#_Toc24604)

[3. 综合软实力目标 文化学术教育培训目标体系 3](#_Toc30412)

[3.1. 打造世界最伟大最佳的集团组织机构 3](#_Toc23248)

[3.2. 建立领先于集大成者的组织团队文化 4](#_Toc19064)

[3.3. 文化成果 集合与创造出伟大的文献经典，推动历史进程 4](#_Toc11415)

[3.4. 打造影响力 无处不在的影响力 无时不在 4](#_Toc9832)

[3.5. 打造最佳内部教育培训，全面提升组织成员精神与战斗力 4](#_Toc32284)

[4. 经济目标体系 4](#_Toc30329)

[4.1. 广结盟运动 联盟遍布各地 4](#_Toc25121)

[4.2. 打造强大的软资产体系全球top1 4](#_Toc26461)

[4.3. 物的成果 建立无所不在的遍布全球的网点体系 4](#_Toc27582)

[4.4. 拥有自己永久产权的领地与空间 4](#_Toc7242)

[4.5. 体系齐全包罗万象的小宇宙 全领域多元化 4](#_Toc9163)

[4.6. 逐步完善完整的内需体系 尽可能降低依赖于外部客户 4](#_Toc2892)

[4.7. 建立组织自己的生态圈 社区 城镇模式 圈地运动 5](#_Toc15979)

[5. 安保治安目标体系（暂略） 5](#_Toc32029)

[6. 面临的机遇与挑战 5](#_Toc14858)

[6.1. 商业组织全球化的大好机遇 5](#_Toc21669)

[6.2. 最大的挑战 5](#_Toc7003)

[6.3. 未来的前景 6](#_Toc9108)

实现其使命过程中所追求的长期结果

# 使命和组织宗旨

## 组织使命

建立美好快乐生活，带领人们达到新的高度。打造终极商业帝国

## 核心价值观 核心理念

# 行政目标体系

## 打造行政体系齐全的复合体

麻雀虽小五脏俱全

## 人的成果 努力集合所有人员，追求把所有人纳入组织体系

让所有的经济活动都变成大内需模式了，左手倒右手活动

## 打造万年一系的组织集团，持久生命力

将万岁口号落实，打造万年基业。。更加一步可以万世基业，每世按照20年算，管用二十万年

## 最强的组织凝聚力

全面借鉴下宗教组织与家庭组织的高凝聚力 ，引入改造创新

## 有着完整的知识体系的组织体系

包括组织与个人都建立完整的知识体系。。擅长领域可以精细化，不擅长领域可以提钢化即可

## 软实力最强

硬实力难度较大。。但实现软目标则成本小，效果大。。打造软目标软实力是完全可行的，做到全球top1不成问题

## 积极参与各个子组织活动，取得各个组织一部分席位

通过联盟参与模式等

## 无所不在的组织机构，五千万分支机构计划，每时每刻的

将世界网格化，每个网格都有一个分支机构

## 打破区域割据，实现全球员工自由流动

因为尽可能的实现吧所有人口都纳入组织内部，也就较为容易的实现各地派遣

# 综合软实力目标 文化学术教育培训目标体系

## 打造世界最伟大最佳的集团组织机构

最伟大最佳的判断标准在于持久性长远性，，一般在于开创性的文化成果方面，其次技术科技方面，经济领域的成果作为辅助性

要做到经济领域最强大较为困难，但做到文化领域最伟大，相对而言 易如反掌轻而易举的

## 建立领先于集大成者的组织团队文化

## 文化成果 集合与创造出伟大的文献经典，推动历史进程

不只是随波逐流 ，还要做历史的伟大推动者

## 打造影响力 无处不在的影响力 无时不在

影响力

## 打造最佳内部教育培训，全面提升组织成员精神与战斗力

# 经济目标体系

## 广结盟运动 联盟遍布各地

## 打造强大的软资产体系全球top1

## 物的成果 建立无所不在的遍布全球的网点体系

## 拥有自己永久产权的领地与空间

## 体系齐全包罗万象的小宇宙 全领域多元化

## 逐步完善完整的内需体系 尽可能降低依赖于外部客户

长远来看，内需是王道，稳定可靠可拓展。。

## 建立组织自己的生态圈 社区 城镇模式 圈地运动

目前大部分陆地已经被瓜分完毕，少部分区域要不是环境恶劣（比如南北极），要不就是战火纷飞，在公司没有建立自己的安保或军事部门前，圈地无望。。还好有片大蓝海被很多组织忽略，就是公海区域，占世界75%面积。。如果想办法打造浮动版社区城镇经济体，是个很大的机会

远期目标完全可以发起圈地运动，让世界的75%面积为我所有，把南北极也可以作为商业布点永久基地。。

远期，如果建立了自己的强大安保队伍，也是可以在一些比较混乱动荡地区，开拓进取，给当地带来和平，顺便开拓自己的永久领地基地，建立商圈范围。。

# 安保治安目标体系（暂略）

远期目标，打造并超越类似voc公司（荷兰东印度公司）的体系，强力维护组织与成员的人身安全，信仰理念，各种正当利益等等，防止不法之徒 非法组织集团的危害

# 面临的机遇与挑战

## 商业组织全球化的大好机遇

曾经，宗教组织有望全球化最佳实践，被后进的民族主义打断。。帝国组织的实践证明最后都解体为民族国家组织模式，目前还在进一步解体中，未来可能进一步细化为区域联盟，城镇社区联盟模式。。商业组织具有更加广泛的基础，有望实现全球化的坚实力量，影响每一个人的衣食住行文化理念等方方面面。。

历史上曾经有voc荷兰东印度公司等几个系列大公司可以有机会真正实现全球化，但局限于观念理念文化问题，在没有面临大的外部威胁情况下，居然只根据经济原因就自行解体了事。。未尽的伟大事业有赖于进一步完成

目前来看未来趋势，只有商业组织的分支机构才可以遍布各地，细化落实到全球每个小镇社区

## 最大的挑战

长远来看，大型商业组织发展的终极竞争对手是宗教组织，在过去曾经是重要一级，现在相对衰落，但潜力不容小看。。商业组织很多相对来说，在文化意识形态方面明显落后与宗教组织，需要积极吸收对方的理念，融汇融合，创建出更加先进的文明形态，商业组织的优势就在于不排斥任何一方，积极合作。。

最大的挑战就是建立更加伟大的文化理念与凝聚力

## 未来的前景

商业组织作为主导 分支机构遍布各地，组织的行政理念成为普世价值，各地城镇社区作为商业组织的区域子部门联盟，其他ngo组织，宗教组织都可以吸收为商业组织的分区与业务子部门